

Inspiratiekaart 1

Klanten willen langer & meer verspreid over de dag vis kopen

Ondernemer

Oplossingen voor andere werktijden door:

Verkort werktijden per dag door verschillende starttijden én verschillende eindtijden te hanteren
bv starten 9/11/12.30 uur

Werk met een ochtend- en middagploeg. 1 ploeg start vroeg (bv van 6.30 tot 15.00 uur) en de andere ploeg start laat (bv 10 - sluitingstijd).

Laat parttimers in de 'randen' van de dag werken en fulltimers 40 uur/week: bv parttimer van 7 tot 10 uur en de fulltimer van 9 tot 18 uur

Oplossingen voor meer hersteltijd door:

2 lange werkdagen te laten volgen door 2 korte werkdagen

Werknemers met lange werkdagen een 4 daagse werkweek te bieden, bv 4 x 10 uur/dag

Werknemers minimaal 2 dagen aaneengesloten vrij te laten zijn

Oplossingen om reistijd te beperken door:

Laat het kant-en-klaar maken van de markt-wagens door andere collega's doen dan degenen die naar de markt vertrekken. De 'verkoop'-ploeg doet die voorbereiding niet zelf.

De parttime medewerkers rijden met eigen vervoer naar de marktplaats, starten later en eindigen vroeger.

Bij terugkeer van de markt ruimt een ander collega('s) de marktswagen op, zodat de 'verkoop' ploeg naar huis kan.

Medewerkers te werven in de regio waar de markt/ winkel gevestigd/ gehouden wordt om reistijd te beperken.

Ochtendmarkt in de ene plaats niet te combineren met een middagmarkt in een andere plaats.

Werknemer

(Nog) langere werkdagen met gevolgen voor de gezondheid en motivatie van de werknemer

Verruiming van openingstijden



Inspiratiekaart 2

Klanten willen vis kopen van over de hele wereld en willen geadviseerd worden over de bereiding er van. Trend naar ter plekke consumeren, online-bestellingen/thuisbezorgen

Ondernemer

Oplossingen voor het verbreden van vakkennis en competenties door:

Werkenden ruimte geven zich onder werktijd te ontwikkelen en werknemers hierbij te ondersteunen

1 x per kwartaal een avond op de zaak organiseren voor de medewerkers over nieuwe producten.

In te spelen op het ter plekke consumeren waardoor medewerkers meer 'horeca/gastbenadering' ontwikkelen.

Oplossingen voor verandering werkzaamheden door:

Medewerkers kunnen (fysiek) minder belastende werkzaamheden afwisselen met fysiek meer belastende werkzaamheden. Bv fileren, verkopen, vis bakken.

Samen met medewerkers bedenken van nieuwe taken (bv mentorschap/social media bij houden/inpakken bestellingen)

Er worden kookcursussen / workshops voor klanten aangeboden, waar de werknemer als 'docent' optreedt.

Werknemer

Bijblijven met kennis over het brede assortimenten de bereiding er van

Veranderend assortiment



Inspiratiekaart 3

De arbeidsmarkt verandert, de sector wil aantrekkelijk zijn voor nieuwe medewerkers

Ondernemer

Oplossingen voor het veranderen van de werving door:

Werknemer

Nieuwe medewerkers buiten de gangbare kanalen als familie-vriendenkring te werven.

Zoek nieuwe medewerkers uit de horeca-sector die wegens Corona beschikbaar zijn.

Werv nieuwe medewerkers in de vestigingsplaats waar de winkel is, waar de markt gehouden wordt.

Nieuwe medewerkers in de sector werven en behouden

Oplossingen voor behoud medewerkers door:

Organiseer innovatieve workshops om kennis en vaardigheden van medewerkers te verbreden en het werk inhoudelijk aantrekkelijk te houden.

Bied nieuwe taken aan als 'bijhouden sociale media', 'kant-en-klaar maaltijden bedenken', 'kant-en-klaar maaltijden bereiden'.

Zorg voor een goede werk-privé balans door maatwerk-afspraken te maken bijvoorbeeld over het aantal uren en de tijdstippen van het werk

Aantrekkelijk werk

Inspiratiekaart 4

Fysiek zwaar werk in combinatie met het verhogen van de AOW leeftijd

Ondernemer

Oudere medewerkers langer in dienst

Taakafwisseling

Aanbieden van nieuwe taken als 'bijhouden sociale media', 'kant-en-klaar maaltijden bedenken', 'kant-en-klaar-maaltijden bereiden'.

Medewerker is mentor voor starende collega's

Medewerker geeft kookcursussen / workshops voor klanten

Werknemer

Zwaar werk door lange dagen, staan, tillen en reiken tot op hogere leeftijd

Andere werktijden

Door verschillende starttijden én verschillende eindtijden worden werktijden per dag verkort. BV starten 9/11/12.30 uur

Werken met een ochtend- en middagploeg: 1 ploeg start vroeg (bv van 6.30 – 15.00 uur) en de andere ploeg start laat (bv van 10 tot sluitingstijd).

Parttimers werken in de 'randen' van de dag en de fulltimers werken 40 uur/week; bv parttimer van 7 tot 10 uur en de fulltimer van 9 tot 18 uur

Meer hersteltijd

2 lange werkdagen gevolgd door 2 korte werkdagen

Werknemers met lange werkdagen krijgen 4 daagse werkweek

Werknemers hebben minimaal 2 dagen aaneengesloten vrij